

Recrutement du ou de la futur(e) président(e) et chef(fe) de la direction du Royal

À propos du comité de recherche

Le conseil d'administration du Royal mène une recherche nationale et internationale pour trouver son/sa prochain(e) président(e) et chef(fe) de la direction. Le conseil a mis en place un comité de recherche pour diriger ce travail de recrutement. Ce comité de recherche comprend des représentants du conseil d'administration, du personnel médical, du Conseil consultatif des clients et de la direction de l'hôpital, ainsi que les présidents des conseils d'administration de l'Institut de recherche en santé mentale de l'Université d'Ottawa et de la Fondation du Royal.

Le comité travaille avec l'ensemble du conseil et d'autres parties prenantes pour établir le profil du poste, aider à identifier les candidat(e)s possibles, déterminer les questions d'entrevue et traiter d'autres questions administratives au fur et à mesure qu'elles se présentent. Ce groupe présentera ensuite une recommandation finale à l'ensemble du conseil d'administration des Services de santé Royal Ottawa (SSRO).

Membres du comité de recherche :

- **Présidente :** Pari Johnston, vice-présidente du conseil d'administration des SSRO et présidente du comité du personnel, des talents et de la culture
- **Vice-président :** Jim Brockbank, membre du conseil d'administration des SSRO et du comité de la gouvernance
- Sharon Squire, présidente du conseil d'administration des SSRO
- Niraj Bhargava, membre du conseil d'administration des SSRO et du comité du personnel, des talents et de la culture
- Jacline Nyman, membre du conseil d'administration des SSRO et des comités de vérification et des finances, Université d'Ottawa
- David Somppi, membre du conseil d'administration des SSRO, membre du comité du personnel, des talents et de la culture et membre de l'ancien comité de recherche du président(e) et chef(fe) de la direction
- Glenda O'Hara, présidente du Conseil consultatif des clients du Royal
- Esther Millar, vice-présidente des Services de soins aux patients et cheffe des Soins infirmiers, membre du conseil d'administration des SSRO (membre d'office)
- Gail Beck, cheffe du personnel par intérim et membre du conseil d'administration des SSRO (membre d'office)

- Colin Cameron, représentant de l'Association du personnel médical du Royal
- Steve West, président du conseil d'administration de l'IRSM
- Jane Duchscher, présidente du conseil d'administration de la Fondation

Principes directeurs du comité de recherche :

- **ENTHOUSIASME** : Nous souhaitons saisir les nouvelles possibilités et sommes enthousiastes à l'idée d'accueillir un nouvel esprit de leadership collaboratif au Royal.
- **INCLUSION** : Le comité de recherche démontrera dans le cadre du processus de recrutement son fort engagement à l'égard de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, y compris en adoptant une approche intentionnelle afin d'être à l'affût de ses préjugés inconscients et de les enrayer. Le processus de recrutement sera ouvert et transparent. Il comprendra une consultation approfondie avec les intervenants internes et externes pour veiller à intégrer un grand éventail de perspectives dans l'ensemble de la communauté diversifiée que nous desservons.
- **EXHAUSTIVITÉ** : Nous veillerons à rechercher un(e) dirigeant(e) capable de représenter et de favoriser l'espoir, l'accès et de nouvelles possibilités, ainsi que l'excellence clinique, la recherche, l'éducation et le leadership systémique au Royal.
- **ENGAGEMENT, COMMUNICATION et TRANSPARENCE** : Nous nous engagerons dès le début du processus à demander l'avis de nos parties prenantes et de notre communauté afin de renforcer la compréhension et la confiance, de partager notre enthousiasme, ainsi que de leur offrir la possibilité de participer et de nous aider à définir les exigences prospectives du poste de président(e) et chef(fe) de la direction. Nous montrerons que nous accordons de l'importance à la voix des nombreuses parties prenantes par un engagement actif, une prise en compte réfléchie de leurs points de vue et une communication transparente, opportune et régulière.
- **CONFIANCE** : Nous agirons de manière à instaurer la confiance et le respect par une participation active, des pratiques éthiques et une diligence raisonnable. Nous ferons preuve d'honnêteté et de franchise en partageant notre rétroaction et nos perspectives. Nous nous ferons confiance, et nous accorderons aussi cette confiance aux autres.
- **RESPONSABILISATION** : Nous veillerons à ce que les décisions soient prises au service de l'ensemble de la communauté et des diverses parties prenantes du Royal.
- **GOVERNANCE** : Nous veillerons à assumer notre rôle de gouvernance en nous assurant que nous agissons dans le meilleur intérêt de l'organisation et des clients lorsque nous prenons des décisions.